ISTITUTO TECNICO STATALE "B. CHIMIRRI" SETTORE TECNOLOGICO

INDIRIZZI: CHIMICA, MATERIALI E BIOTECNOLOGIE – SISTEMA MODA

VIA DOMENICO ROMEO, 25 88100 CATANZARO
TEL.: 0961/701337 – FAX: 0961/725600
C. F.: 80003880798 C. M.: CZTE01000D SITO WEB: www.itaschimirri.gov.it
INDIRIZZO E-MAIL: czte01000d@istruzione.it INDIRIZZO PEC: czte01000d@pec.istruzione.it

N. Prot. 4288/C01 del 31.08.2016

ALL'ALBO PRETORIO
AL COMITATO DI VALUTAZIONE
AI DOCENTI
ALLA RSU

Oggetto: decreto assegnazione del bonus premiale L. 107/2015 (commi dal 126 al 130 art. 1).

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Visti gli artt. 2-5-21 del D.Lgs 165/2001;

Visto il D. Lgs 150/2009;

Visto il DPR 28.03.2013 n°80 recante il Regolamento sul Sistema Nazionale di Valutazione in materia di istruzione e formazione;

Vista la nota del Garante della Privacy prot. 28510 del 7 ottobre 2014;

Visto il D.Lgs 33/2013 come aggiornato dal D.Lgs 97 (in vigore dal 23 giugno 2016) all'art. 20, commi 1 e 2 in cui si evidenzia che "Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo delle premialità sia per i dirigenti che per i dipendenti;

Visti i commi da 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;

Viste le indicazioni fornite dal MIUR a mezzo FAQ sul portale dedicato al SNV;

Vista la delibera 430 del 2016 dell'ANAC – allegato 1 - in cui, in merito ai processi a maggiore rischio corruttivo riguardanti le istituzioni scolastiche, indica la "Costituzione e il funzionamento del comitato di valutazione"

Visto il Decreto prot. n. 1997/C06 del 26/02/2016 di costituzione del Comitato di Valutazione, istituito ai sensi e secondo le procedure di cui al comma 129, dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n.107;

Considerato che l'accesso al predetto bonus, di cui all'art.1 comma 127 della legge 107 richiede, in via pregiudiziale, che nel corso dell'anno scolastico non siano state irrogate sanzioni disciplinari e che vi siano state una presenza in servizio calcolata sul monte ore annuale di didattica di almeno l'80% e una presenza assidua alle attività collegiale di almeno il 90%;

Verificato che l'attribuzione del bonus premiale interessa il personale docente di ruolo in coerenza con i macrocriteri-aree figuranti nell'art. 1, comma 129 della legge 13luglio 2015, n. 107 che di seguito si riportano:

- della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
- dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
- delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

Tenuto conto dei criteri individuati e deliberati dal suddetto Comitato di Valutazione Docenti (CVD) pubblicati con nota prot. n. 4396/C6 del 04/05/2016;

Considerata la novità dell'istituto e la contingenza temporale afferente al primo anno di applicazione del suddetto bonus premiale;

Visto il Piano Triennale dell'Offerta Formativa;

Visto il Piano di Miglioramento il cui impianto complessivo ha, in ogni caso, richiesto vari livelli di coordinamento e di attuazione degli obiettivi operativi collegialmente condivisi, di fatto differenziando il contributo attuativo delle innovazioni introdotte da parte dei docenti;

Vista a nota 1804 del 19/04/2016 – Bonus personale docente – art. 1 comma 12 e sgg. legge 13 luglio 2015 N°107;

Vista la nota prot. 8546 del 9 giugno 2016, con la quale la Direzione Generale del MIUR Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali – ha disposto l'assegnazione all'I.T.A.S. "B. Chimirri" di Catanzaro della risorsa finalizzata di € **32.580,28 (Lordo Stato)** per la valorizzazione del merito del personale docente di ruolo per il solo a.s. 2015/2016;

Vista la nota prot. 8658 del 13 giugno 2016, con la quale la Direzione Generale del MIURDipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali - ha precisato che le risorse assegnate sono da intendersi Lordo Stato;

Visto il comma 127, dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107 in virtù del quale il dirigente scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima legge sulla base di motivata valutazione;

Ravvisata la necessità di orientare la prerogativa dirigenziale ex comma 127- Legge 107/2015 all'effettiva valorizzazione/organizzazione/utilizzo funzionale delle risorse professionali, come premessa a un processo decisionale più consapevole, condiviso e orientato al risultato;

Considerato che gli atti prodotti, come già espressamente indicato in premessa ai criteri approvati dal CVD, muovono dalla stretta e intenzionale

interconnessione tra i criteri medesimi e il Piano di Miglioramento dell'istituto, per motivazioni essenzialmente riconducibili all'opportunità di:

- rendere visibile l'apprendimento competenziale del docente attraverso la partecipazione alle attività innovative di una "comunità di pratiche" che affronta concretamente le criticità individuate nel RAV, perseguendo priorità e traguardi mediante l'effettiva ed efficace declinazione in situazione del PdM, nonché dei progetti ad esso correlati e validati nel POF/PTOF;
- attribuire alla valorizzazione del merito la caratteristica del rieleggersi per migliorarsi e migliorare i processi ed esiti sul piano micro/macro-collegiale (setting didattico d'aula/collegialità operativa), nella prospettiva della disseminazione/condivisione diffusa di buone pratiche riproducibili e funzionali al successo formativo degli alunni;
- valorizzare le caratteristiche di trasparenza, equità e oggettività dei criteri, collegandoli alle evidenze osservabili, documentabili e concretamente verificabili.

Considerato che n. 132 docenti in questa Istituzione scolastica hanno diritto di accesso al bonus;

Viste le richieste di accesso al bonus e le relative dichiarazioni autocertificative pervenute da parte di n° 19 docenti;

Verificate le dichiarazioni e la documentazione presente sul Registro elettronico e, ove necessario, condivise le modifiche con l'interessato;

Considerato che, lì dove siano stati in possesso del Dirigente dati oggettivi che potessero supplire ad una eventuale carenza di dichiarazioni autocertificative, il Dirigente è intervenuto ad integrare i dati mancanti;

Limitatamente e con riferimento al corrente a.s. 2015/2016,

DECRETA

in coerenza con i criteri individuati dal CVD (nota prot. n. 4396/C6 del 04/05/2016), **il bonus premiale di € 32.580,28 (Lordo Stato)** viene assegnato ai docenti di cui al sotto riportato elenco cumulativo, in stretto ordine alfabetico.

Ad ogni docente sarà notificato un decreto personale di assegnazione del Bonus.

N.	DOCENTE
1	Aloisio Domenico
2	Amelio Loredana
3	Barone Crescenzo
4	Belcastro Marcella
5	Belfiore Maria Grazia
6	Costa Pinuccia
7	Fiorenza Domenica
8	Giardinelli Caterina
9	Gimigliano Luciano
10	Iencarelli Marcello
11	Larussa Mirella
12	Luchetta Eugenio
13	Marsico Ettore
14	Martino Sergio

15	Minniti Giuseppina
16	Pecoraro Daniele
17	Perri Luca
18	Rizzo Alberto
19	Saraceno Roberto

Il DSGA è invitato a voler procedere alla liquidazione delle spettanze non appena saranno riscossi i relativi finanziamenti ministeriali.

Il Dirigente Scolastico
Dott.ssa Teresa Rizzo

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ex art. 3, c. 2 D.Lgs n. 39/93